**Руководителям предприятий и специалистам по охране труда**

Министерство труда и социальной защиты Тульской области на основании постановления администрации Тульской области от 08.02.2006 №76 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области» проводит в 2025 году смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области (далее – смотр-конкурс).

Для участия заинтересованные организации и учреждения до 14 марта 2025 года включительно направляют в комиссию по проведению смотра-конкурса (300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 34, департамент труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, адрес эл. почты: Denis.Kornilov@tularegion.ru) заявку с таблицей «Показатели и оценка состояния условий и охраны труда в организации» (далее – показатели), а также подтверждающие материалы на бумажных носителях или по электронной почте.

Заявка и показатели для участия в смотре-конкурсе, а также положение о смотре-конкурсе размещены и доступны для скачивания на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Тульской области: (<https://mintrud.tularegion.ru/trud-i-zanyatost-naseleniya/ohrana-truda/konkursy/>

В комиссию по проведению

смотра - конкурса на лучшую организацию

работы в области охраны труда

**ЗАЯВКА**

**на участие в областном**

**смотре - конкурсе на лучшую организацию работы**

**в области охраны труда**

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес фактического местонахождения и юридический адрес организации, ОКВЭД,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

основной вид экономической деятельности, тел. / факс для связи)

как участника смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области за конкурсный 20\_\_\_\_\_\_ год.

Приложение:

1. Показатели и критерии оценки состояния условий и охраны труда в организации на \_\_\_\_ листах и в электронном формате;

2. Подтверждающие материалы на \_\_\_\_ листах.

**Руководитель организации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение № 2

к Положению о проведении смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области охраны труда среди организаций,

расположенных на территории Тульской области

Приложение к заявке

**Показатели и критерии оценки**

**состояния условий и охраны труда в организации**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, адрес)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Подтверждающие материалы  *(представляются за конкурсный год)* | Данные за: | | Количество баллов |
| 2023 *год, (год, предшествующий конкурсному)* | 2024 *год (конкурсный год)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **1.** | **Показатели численности работающих** | | | | | |
| 1.1. | Численность работников организации по состоянию на 31 декабря соответствующего года  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 1.1.1. | в том числе:  -женщин  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 1.1.2. | -молодежи до 18 лет  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 1.1.3. | -инвалидов  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 1.4. | Выполнение квоты по трудоустройству инвалидов  *(да/нет)* | *Выполнение: +10 баллов Невыполнение: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.1.4 к материалам прилагается копия приказа о создании или выделении рабочих мест в счет квоты по трудоустройству инвалидов.* |  |  |  |
| **2.** | **Показатели занятых во вредных и (или) опасных условиях труда** | | | | | |
| 2.1. | Численность работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, всего  *(человек)* | *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+5 баллов.*  *Рост показателя:*  *минус 5 баллов.* | - |  |  |  |
| 2.1.1. | в том числе женщин  *(человек)* | *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+5 баллов.*  *Рост показателя:*  *минус 5 баллов.* | *-* |  |  |  |
| 2.2. | Численность работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 2.3 | Численность работников, выведенных с работ с вредными условиями труда  *(человек)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 2.3.1. | -в том числе женщин  *(человек)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 2.4. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием  *(человек)* | *Отсутствие: +10 баллов*  *Наличие: минус 10 баллов* | *-* |  |  |  |
| **3.** | **Показатели, отражающие организационное обеспечение охраны труда** | | | | | |
| 3.1. | Количество штатных специалистов по охране труда  *(человек)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.1 к материалам прилагается копия (выписка из) штатного расписания организации.* |  |  |  |
| 3.2. | Наличие положения или стандарта о системе управления охраной труда в организации  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.2 к материалам прилагается копия положения или стандарта вместе с утверждающим документом* |  |  |  |
| 3.3. | Наличие положения о порядке проведения в организации идентификации опасностей, проведения оценки и управление рисками  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.3 к материалам прилагается копия положения вместе с утверждающим документом* |  |  |  |
| 3.4. | Наличие коллективного договора (соглашения) с разделом по охране труда  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.4 к материалам прилагается копия титульного листа коллективного договора (соглашения) и раздела по охране труда* |  |  |  |
| 3.5. | Наличие положения о порядке проведения в организации добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства  *(да/нет)* | *Наличие положения: +8 баллов.*  *Наличие в положении условия об использовании ресурса «Онлайнинспекция.рф»: +2 балла.*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.5 к материалам прилагаются прилагается копия положения вместе с утверждающим документом* |  |  |  |
| 3.6. | Наличие кабинета и (или) уголка по охране труда  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.6 к материалам прилагается фотография кабинета и (или) уголка по охране труда.* |  |  |  |
| 3.7. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.7 к материалам прилагаются копии приказа о создании комитета (комиссии) и протоколов их заседания в конкурсном году.* |  |  |  |
| 3.8. | Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.9. к материалам прилагается копия решения (протокола) профсоюзного собрания, собрания трудового коллектива (иного представительного органа работников) об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.* |  |  |  |
| 3.9. | Наличие производственного контроля за условиями труда  *(да/нет)* | *Наличие собственной лаборатории для производственного контроля: +5 баллов. Наличие договора с аккредитованной лабораторией:  +5 баллов.*  *Отсутствие лаборатории и договора: 0 баллов.* | *При положительном ответе на п.3.9 к материалам прилагаются копии положения о собственной лаборатории для производственного контроля и (или) договора с аккредитованной лабораторией* |  |  |  |
| 3.10. | Наличие в организации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в конкретном году  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.10 к материалам прилагается копия плана вместе с утверждающим документом* |  |  |  |
| 3.11. | Регистрация в качестве компании участника программы Vizion Zero  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.3.11 к материалам прилагается скан (Print Screen) c сайта Vizion Zero.* |  |  |  |
| **4.** | **Показатели производственного травматизма** | | | | | |
| 4.1. | Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего  *(человек)* | *Отсутствие пострадавших:  +30 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 5 баллов.*  *Рост показателя:  минус 5 баллов.* | - |  |  |  |
| 4.1.1. | в том числе:  -женщин  *(человек)* | *За каждую пострадавшую - минус 1 балл.* | *-* |  |  |  |
| 4.1.2. | -лиц до 18 лет  *(человек)* | *За каждого пострадавшего несовершеннолетнего минус 1 балл* | *-* |  |  |  |
| 4.1.3. | -численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом  *(человек)* | *Отсутствие пострадавших:  +50 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 20 баллов.*  *Рост показателя:  минус 20 баллов.*  *За каждого пострадавшего - минус 50 баллов.* | *По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.* |  |  |  |
| 4.1.4. | -численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом  *(человек)* | *Отсутствие пострадавших:  +20 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 10 баллов.*  *Рост показателя:  минус 10 баллов.*  *За каждого пострадавшего - минус 20 баллов.* | *По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.* |  |  |  |
| 4.1.5. | -численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с легким исходом  *(человек)* | *Отсутствие пострадавших:*  *+5 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 5 баллов.*  *Рост показателя:*  *минус 5 баллов.* | *По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств.* |  |  |  |
| 4.2. | Уровень травматизма  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Показатель 4.1 / Показатель 1.1* | *Отсутствие пострадавших:  +20 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 10 баллов.*  *Рост показателя:  минус 10 баллов.* | *-* |  |  |  |
| 4.3. | Уровень тяжести производственного травматизма  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Среднее количество дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего / (Показатель 4.1 — Показатель 4.1.3)* | *Отсутствие пострадавших:  +20 баллов .*  *Снижение показателя в конкурсном году к уровню года, предшествующего конкурсному году:*  *+ 10 баллов.*  *Рост показателя:  минус 10 баллов.* | *-* |  |  |  |
| **5.** | **Показатели обучения по охране труда** | | | | | |
| 5.1. | Количество работников, специалистов и руководителей, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 5.1.1. | -из них количество прошедших обучение и проверку знаний по охране труда  *(человек)* | *Если Показатель 5.1.1 = Показателю 5.1:*  *+10 баллов.*  *Если Показатель 5.1.1 < Показателя 5.1: 0 баллов* | *Прилагаются копии документов, подтверждающих обучение работников, специалистов и руководителей по охране труда (протоколы, удостоверения).* |  |  |  |
| 5.2. | Доля обученных членов комиссии по охране труда по состоянию на 31 декабря соответствующего года  *(%)*  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Количество членов комиссии по охране труда, своевременно прошедших обучение и проверку знаний по охране труда по установленным программам / Количество членов комиссии по охране труда* | *Показатель = 100%:*  *+5 баллов.*  *Показатель < 100%:*  *0 баллов.* | *Прилагаются копии документов, подтверждающих обучение членов комиссии по охране труда (протоколы, удостоверения).* |  |  |  |
| 5.3. | Доля обученных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по состоянию на 31 декабря соответствующего года  *(%)*  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, своевременно прошедших обучение и проверку знаний по охране труда по установленным программам / Количество членов комиссии по охране труда* | *100% +5 баллов; свыше 50% + 3 балла; свыше 20% + 1 балл* | *Прилагаются копии документов, подтверждающих обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (протоколы, удостоверения).* |  |  |  |
| **6.** | **Показатели медосмотров и оздоровления работников** | | | | | |
| 6.1. | Количество работников, которые должны пройти обязательные периодические медицинские осмотры  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 6.1.1. | -из них количество прошедших обязательные периодические медицинские осмотры  *(человек)* | *Если Показатель 6.1.1 = Показателю 6.1:*  *+10 баллов.*  *Если Показатель 6.1.1 < Показателя 6.1: 0 баллов* | *Подтверждается копиями договоров с медицинскими учреждениями и актами выполненных работ* |  |  |  |
| 6.2. | Проведение мероприятий по оздоровлению работников за счет средств работодателя  *(да/нет)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | *При положительном ответе на п.6.2 к материалам прилагается справка о количестве работников, прошедших оздоровление, видах (способах) и затраченных средствах по каждому виду (способу) оздоровления.* |  |  |  |
| 6.3. | Количество работников, которые должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование  *(человек)* | - | - |  |  | Х |
| 6.3.1 | -из них количество прошедших освидетельствование,  *(человек)* | *Если Показатель 6.3.1 = Показателю 6.3:*  *+10 баллов.*  *Если Показатель 6.3.1 < Показателя 6.3: 0 баллов* | *Подтверждается копиями договоров с медицинскими учреждениями и актами выполненных работ* |  |  |  |
| **7.** | **Показатели, характеризующие проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков** | | | | | |
| 7.1. | Количество рабочих мест в организации всего по состоянию на 31 декабря соответствующего года  *(единиц)* | - | - |  |  | Х |
| 7.1.1. | в том числе:  -с оптимальными условиями труда (класс условий труда 1)  *(единиц)* | - | - |  |  | Х |
| 7.1.2. | -с допустимыми условиями труда (класс условий труда 2)  *(единиц)* | - | - |  |  | Х |
| 7.1.3. | -с вредными условиями труда 1 степени (класс условий труда 3.1)  *(единиц)* | *Снижение: +10 баллов.*  *Рост: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.1.4. | -с вредными условиями труда 2 степени (класс условий труда 3.2)  *(единиц)* | *Снижение: +10 баллов.*  *Рост: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.1.5. | -с вредными условиями труда 3 степени (класс условий труда 3.3)  *(единиц)* | *Снижение: +10 баллов.*  *Рост: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.1.6. | -с вредными условиями труда 4 степени (класс условий труда 3.4)  *(единиц)* | *Снижение: +10 баллов.*  *Рост: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.1.7. | -с опасными условиями труда (класс условий труда 4)  *(единиц)* | *Снижение: +10 баллов.*  *Рост: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.2. | Доля рабочих мест, на которых проведена актуальная специальная оценка условий труда  *(%)*  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Количество рабочих мест из указанных в пункте 7.1, на которых проведена актуальная (по общим правилам, не реже 1 раза в 5 лет) специальная оценка условий труда либо в отношении которых действует поданная в государственную инспекцию труда бессрочная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда / Показатель 7.1* | *100%: +50 баллов.*  *70%-99%: +30 баллов.*  *50%-69%: + 20 баллов.*  *До 50%: 0 баллов* | *-* |  |  |  |
| 7.3. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  *(единиц)* | *Наличие: +10 баллов*  *Отсутствие: 0 баллов* | - |  |  |  |
| 7.4 | Доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков  *(%)*  *Показатель рассчитывается по формуле:*  *Количество рабочих мест из указанных в пункте 7.1, на которых проведена оценка профессиональных рисков / Показатель 7.1* | *100%: +50 баллов.*  *70%-99%: +30 баллов.*  *50%-69%: + 20 баллов.*  *До 50%: 0 баллов* | *-* |  |  |  |
| **8.** | **Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда** | | | | | |
| 8.1 | Наличие установленных скидок или надбавок к тарифу страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний  *(да/нет)* | *Наличие скидки:  +20 баллов.*  *Наличие надбавки: минус 20 баллов* | *-* |  |  |  |
| 8.2 | Использование в соответствующем году средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами  *(да/нет)* | *Использование 20% сумм страховых взносов за предыдущий год за вычетом установленных расходов: +5 баллов.*  *Использование 30% сумм страховых взносов за предыдущий год за вычетом установленных расходов: дополнительно +10 баллов.*  *Неиспользование:*  *0 баллов* | *-* |  |  |  |
| 8.3 | Доля выполненных мероприятий плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда  *(%)* | *91%-100%: +20 баллов.*  *70%-90%: +15 баллов.*  *50%-69%: + 10 баллов.*  *До 50%: 0 баллов* | *При положительном ответе п.8.3 к материалам прилагается справка (отчет) о выполнении плана мероприятий* |  |  |  |
| 8.4. | Доля выполненных обязательств раздела по охране труда коллективного договора (соглашения)  *(%)* | *91%-100%: +20 баллов.*  *70%-90%: +15 баллов.*  *50%-69%: + 10 баллов.*  *До 50%: 0 баллов* | *При положительном ответе п.8.3 к материалам прилагается справка (отчет) о выполнении обязательств коллективного договора (соглашения)* |  |  |  |
| 8.5. | Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника в год  *(рублей)* | *Сравнивается со средним показателем по соответствующему основному виду экономической деятельности по последним данным Туластата (далее — Показатель Туластата).*  *Свыше 150% от Показателя Туластата:+20 баллов.*  *121%-150% от показателя Туластата:*  *+15 баллов.*  *101%-120% от Показателя Туластата: +10 баллов*  *81-100% от Показателя Туластата: +5 баллов.*  *До 80% от Показателя Туластата: 0 баллов.* | *-* |  |  |  |
| 8.6. | Доля расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) (в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации)  *(%)* | *Свыше 0,25% :*  *+10 баллов.*  *0,2%-0,25%:*  *+5 баллов.*  *До 0,2%: 0 баллов.* | *К материалам прилагается справка о суммах средств, потраченных на охрану труда в конкурсном году с положением подтверждающих бухгалтерских документов* |  |  |  |

**Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Председатель комитета профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда,

или уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда)

**Начальник службы охраны труда**

**(специалист по охране труда,**

**лицо, на которого в организации возложены**

**обязанности специалиста по охране труда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**