



Тульская область
Муниципальное образование Богородицкий район
Администрация

Постановление

от 29.12.2022

№ 1399

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район»

В целях развития и повышения эффективности муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район, формирования квалифицированного кадрового состава муниципальной службы и обеспечения профессионального развития муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Богородицкий район от 28.07.2022 № 770 «Порядок разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ администрации муниципального образования Богородицкий район и муниципального образования город Богородицк Богородицкого района, на основании Устава муниципального образования Богородицкий район администрация муниципального образования Богородицкий район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район» (Приложение 1).

2. Утвердить состав управляющего совета муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район» по должностям (Приложение 2).

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования Богородицкий район от 10 ноября 2014 № 1659 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район»;

- постановление администрации муниципального образования Богородицкий район от 30.03.2017 № 196 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Богородицкий

3. Отделу делопроизводства и контроля администрации муниципального образования Богородицкий район обнародовать настоящее постановление.

4. Отделу по работе с населением и связям с муниципальными образованиями администрации муниципального образования Богородицкий район опубликовать в газете «Богородицкие вести» информационное сообщение об обнародовании настоящего постановления.

5. Сектору информационного обеспечения администрации муниципального образования Богородицкий район разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Богородицкий район в сети Интернет.

6. Постановление вступает в силу с 01.01.2023 года и подлежит обнародованию.

**Глава администрации
муниципального образования
Богородицкий район**



В.В.Игонин

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район»

1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Богородицкий район

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

Кадровая политика в администрации муниципального образования Богородицкий район (далее - администрация) направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации": на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих муниципального образования, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако, в современных условиях только лишь наличие высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню

кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов. В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы установлены в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Согласно законодательству о муниципальной службе, развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

Главной целью муниципальной программы является повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Достижение данной цели предполагается посредством решения взаимосвязанных и взаимодополняющих задач, отражающих установленные полномочия муниципальных органов власти в сфере развития муниципальной службы:

методологическое и информационное обеспечение организации прохождения муниципальной службы, повышение престижа муниципальной службы;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих администрации сельсовета и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих;

внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих администрации сельсовета.

Цель Программы - развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы и обеспечение профессионального развития

муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, подготовка муниципального резерва управленческих кадров из числа высококомпетентных и высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и эффективно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, социального развития и муниципального управления.

3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы.

Для достижения целей муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы необходимо решить следующие задачи:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт управленческой руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;

- создание системы отбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;

- создание системы профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;

- совершенствование муниципальных правовых актов администрации по вопросам развития муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным законодательством;

- формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих. Реализация указанной задачи направлена на организацию повышения квалификации муниципальных служащих; на участие муниципальных служащих в обучающих семинарах; на организацию проведения обучения и повышения квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;

- повышение эффективности работы с резервом управленческих кадров на замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы.

Указанные составляющие формируют единую функциональную основу для достижения предусмотренных муниципальной программой результатов.

Организация эффективного выполнения программных мероприятий и контроля достижения ожидаемых конечных результатов является результативным способом решения указанных задач.

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Богородицкий район
от 29.12.2022 № 1399

Состав
управляющего совета муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального
образования Богородицкий район» по должностям

Руководитель аппарата администрации муниципального образования Богородицкий район - председатель управляющего совета.

Члены управляющего совета:

Начальник отдела по муниципальной службе и кадровой политике администрации муниципального образования Богородицкий район - ответственный исполнитель программы;

Начальник финансового управления;

Начальник отдела экономического развития, предпринимательства и сельского хозяйства.