

|  |
| --- |
| **Тульская область**  |
| **Муниципальное образование Богородицкий район**  |
| **Собрание представителей** |
| **Решение** |
|  |
| **от 27 марта 2024 г.** | **№ 9-49** |

**О внесении изменений в решение Собрания представителей муниципального образования Богородицкий район от 17.12.2019 № 16-130 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих муниципального образования Богородицкий район, о видах поощрения и порядке их применения»**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих муниципального образования Богородицкий район, уровня их ответственности за выполнение возложенных на них функций при реализации полномочий органов местного самоуправления, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тульской области от 17.12.2007 № 930-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», постановлением правительства Тульской области от 14.11.2017 № 538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов,выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», на основании Устава муниципального образования Богородицкий район, учитывая, что муниципальное образование Богородицкий район в границах района насчитывает 49168 тыс. человек по состоянию на 01.01.2023 и относится ко 2 группе по оплате труда, Собрание представителей муниципального образования Богородицкий район РЕШИЛО:

1. Внести изменения в решение Собрания представителей муниципального образования Богородицкий район от 17.12.2019 № 16-130 «Об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Богородицкий район, о видах поощрения и порядке их применения»:

* 1. Приложение 2 «Предельные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим» изложить в новой редакции (Приложение).
1. Решение вступает в силу с 01.04.2024 года и подлежит обнародованию.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального образования Богородицкий район  | Л.М.Терехина |
|  |  |
| Дата подписания 27 марта 2024 г. |

 Приложение

к решению Собрания представителей

муниципального образования

* + 1. Богородицкий район

от 27.03.2024 № 9-49

Приложение 2

к решению Собрания представителей

муниципального образования

Богородицкий район

от 17.12.2019 № 16-130

Предельные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим

1. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципальных служащих, относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

г) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2. Предельные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим:

а) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада;

б) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до 130 процентов должностного оклада включительно, в том числе:

по высшим муниципальным должностям муниципальной службы –
в размере от 50 до 130 процентов должностного оклада включительно;

по главным муниципальным должностям муниципальной службы –
в размере от 30 до 80 процентов должностного оклада включительно;

по ведущим муниципальным должностям муниципальной службы –
в размере от 20 до 70 процентов должностного оклада включительно;

по старшим муниципальным должностям муниципальной службы –
в размере от 10 до 65 процентов должностного оклада включительно;

по младшим муниципальным должностям муниципальной службы –
в размере до 60 процентов должностного оклада включительно;

в) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже муниципальной службы | в процентах |
| от 1 года до 5 лет включительно | 10 |
| свыше 5 до 10 лет включительно | 15 |
| свыше 10 до 15 лет включительно | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

д) предельный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с приложением № 3 к настоящему решению, в размере до 250 процентов должностного оклада;

е) предельный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципального служащего и производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с приложением № 3 к настоящему решению;

ж) предельные размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливаются соответственно в размере двух и одного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы.

3. Иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваются в установленном ими порядке.

4. Муниципальному служащему, замещающему должность главы местной администрации, ежемесячные выплаты, предусмотренные [подпунктами «б»](#Par10), [«в»](#Par23), [«д» пункта 2](#Par33) настоящего приложения, могут быть установлены в следующих размерах:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – до 30 процентов включительно вне зависимости от имеющегося стажа муниципальной службы;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - до 200 процентов должностного оклада;

в) ежемесячное денежное поощрение устанавливается в целях повышения заинтересованности муниципального служащего, замещающего должность главы администрации муниципального образования Богородицкий район (далее глава администрации) в результатах профессиональной служебной деятельности.

Размер ежемесячного денежного поощрения главе администрации устанавливается распоряжением главы муниципального образования Богородицкий район не реже одного раза в год по итогам оценки достижения показателей эффективности его деятельности, установленных правовым актом Тульской области.

По итогам оценки достижения показателей эффективности деятельности главы администрации в срок, не позднее 20 числа месяца, в котором производится оценка, направляется служебная записка на имя представителя нанимателя с предложениями об установлении главе администрации размера ежемесячного денежного поощрения.

 Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в размере до 500 процентов от должностного оклада (включительно).

 Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.

 В случае ненадлежащего исполнения главой администрации обязанностей, установленных Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Богородицкий район, контрактом, распоряжением главы муниципального образования Богородицкий район размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменении по итогам оценки достижения показателей эффективности деятельности главы администрации.

 Ежемесячное денежной поощрение выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой денежного содержания.